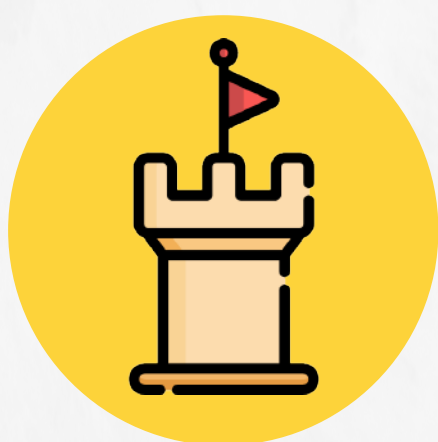


PREGUNTAS FRECUENTES DE UNA ENTREVISTA LABORAL

Algunas de las preguntas más frecuentes con las que te puedes encontrar en una entrevista son:



¿Cuáles son tus fortalezas y debilidades?

Considera que las debilidades son aspectos de mejora de uno mismo, por lo que te recomendamos que indiques las acciones que haces para que las debilidades no afecten tu desempeño laboral.

Por ejemplo: “Uno de mis defectos es que tengo mala memoria, lo que puede provocar que quede como irresponsable al olvidar realizar algo que me solicitaron. Para controlar esto uso distintas herramientas: anoto mucho, uso colores, destacadores, post it, hago listas de cosas por hacer y busco mecanismos de control para cumplir con todas mis tareas”.

Si te cuesta mucho identificar tus fortalezas y debilidades, te recomendamos el siguiente ejercicio: pide a tus cercanos (familia, amigos) que te escriban un listado de 5 fortalezas y 5 debilidades que identifican en ti. Cuando tengas todas sus respuestas, analízalas, revisa con cuáles coincides y cuáles identificas en ti.

¿Por qué te deberíamos escoger a ti y no a otro(a) candidato(a)?

Esta es tu oportunidad de “venderte”. Menciona todas tus cualidades positivas que hacen que seas un(a) buen(a) profesional; pero nunca debes hablar mal de los otros postulantes.

También existe la posibilidad que te pregunten ejemplos de situaciones que hayas vivido donde se vean reflejadas tus competencias (o habilidades blandas) por ejemplo:



- Cuéntame de alguna oportunidad en que hayas tenido que sacar adelante a tu equipo de trabajo.

Con esta pregunta es probable que quieran averiguar sobre tu habilidad de liderazgo.

- Cuéntame algún conflicto o problema que hayas tenido en tu trabajo

Aquí probablemente quieran evaluar tu capacidad de resolución de conflictos.

Si no tienes ejemplos de experiencia laboral, puedes pensar en tu práctica profesional o algún trabajo grupal en la universidad.